

COMPORTAMIENTO INCLUSIVO EN NUESTRA PROFESIÓN DEL 'FUEGO'

- **Presta atención a los prejuicios o sesgos 'inconscientes'.** Son aquellos que están implícitos en nosotros de una forma positiva o negativa, y formados a lo largo de nuestra vida; son los que tienen mayor impacto en las relaciones y el trabajo con los demás.
- **Reconoce esos sesgos y aprende cómo gestionarlos.** Considera como éstos afectan a las personas con las que trabajas y qué opiniones consideras válidas.
- **Reconoce a tu propia persona y a las demás.** Haz un esfuerzo para aprender de las ideas, individuos o grupos sobre los que tienes prejuicios positivos o negativos.
- **Esfuézate por considerar otras perspectivas en la toma de decisiones.** Al tomar decisiones, asegúrate tener en cuenta a los demás para ampliar tu punto de vista y compensar los posibles prejuicios que tengas.
- **Sé consciente de las 'micro-agresiones'.** Micro-agresiones son comentarios hechos sin intención de hacer daño, sin ser consciente de su significado irrespetuoso o del daño que se pueda hacer. Obsérvate, reconócelas, y trabaja para controlarlas y mitigarlas.
- **Sé un ejemplo.** Practica las 'micro-afirmaciones', los gestos de 'inclusión', el cuidado por los demás, la escucha activa.
- **Actúa con rapidez.** No toleres conductas hirientes o exclusivas en nuestra profesión. Responde rápidamente ante estas situaciones a través de tu supervisor o de ti mismo.

Estas pautas fueron desarrolladas para su uso en "Prescribed Fire Training Exchanges" (TREX), Intercambio de Entrenamiento de Fuego Prescrito. TREX están apoyados por los programas "Promoting Ecosystem Resilience and Fire Adapted Communities Together," un acuerdo cooperativo entre The Nature Conservancy, USDA Forest Service y U.S. Department of the Interior.

Es una Organización de Igualdad en Oportunidades

CÓMO SER UN 'OBSERVADOR ACTIVO'

A menudo las conductas impropias ocurren cuando no hay supervisores o mandos presentes. En esas situaciones, la labor de un 'observador' es indispensable. Un Observador Activo puede ser muy efectivo:

- Interviene y suaviza situaciones que se vuelven tensas.
- Reduce la intimidación en el ambiente laboral, rechaza participar en las 'bromas'.
- Notifica los problemas a los supervisores, de manera profesional.

Un Observador Activo apoya a los compañeros y refuerza los comportamientos positivos:

- Apoyando y reforzando los efectos de acciones positivas.
- Identificando a los que puedan sentirse incluidos o excluidos en alguna situación.
- Elogiando verbalmente o repitiendo acciones inclusivas.

LAS HABILIDADES DE UN 'OBSERVADOR ACTIVO'

- Hace preguntas como: ¿Me resulta curioso qué te ha llevado a asumir eso o a decir eso?
- Influye en las relaciones con personas con conductas problemáticas.
- Se va de un lugar 'no sano'.
- Usa la 'distracción', interrupción o re-direcciona la conversación.
- Usa el sentido del humor.
- Potencia su rol e identidad propias.
- Interviene e influye en la conducta de otros con preguntas como: ¿Te gustaría que trataran así a tu hija, hermana...?
- Resalta los valores del TREX: diversidad, inclusión, compromiso a aprender y compartir.
- No acusar ni demoniza a quien comete errores (todos los cometemos!).